

Égalité de genre

BILAN D'ACTIVITÉ

2024



A seulement cinq ans de l'échéance fixée pour l'atteinte des Objectifs de développement durable, l'Onu Femmes estime qu'il faudrait encore trois-cents ans pour éliminer les inégalités entre les femmes et les hommes au rythme actuel dans le monde¹. Ainsi, si les écarts salariaux femmes-hommes ont diminué dans les deux tiers des pays depuis le début du XXI^e siècle, la rémunération des femmes a été en moyenne inférieure de 20 à 23 % à celle des hommes en 2024². Pourtant, **investir dans l'égalité de genre est la condition d'un développement équitable mais aussi une stratégie économique efficace**. Selon l'Onu Femmes, le revenu par habitant à long terme pourrait augmenter de 20 % si les taux d'emploi féminin étaient égaux à ceux des hommes³.

L'année 2024 a été marquée par un contexte global de montée en puissance des forces conservatrices et des mouvements anti-droits. Leur opposition aux progrès des droits des femmes et des filles et des personnes LGBTQIA+, notamment en matière de santé sexuelle et reproductive, occupe le débat international et impacte les réalités des pays : dans un pays sur quatre on observe un recul des droits des femmes en 2024⁴.

Certaines avancées sont cependant à souligner sur cette période. L'inscription du droit à l'avortement dans la Constitution française marque ainsi une première mondiale qui sanctuarise le droit des femmes à disposer de leur corps.

Dans ce contexte, le groupe Agence française de développement (AFD) poursuit son engagement en tant qu'agence féministe, en cohérence avec la diplomatie féministe de la France. En 2024, **la part des engagements financiers de l'AFD dans les États étrangers ayant un objectif principal ou significatif en faveur de l'égalité de genre a atteint 61 %, et 49 M€ de subventions ont été engagés** via le Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF) afin de soutenir des organisations féministes et leurs actions dans les pays partenaires.

¹ Onu Femmes : [Près de 300 ans avant d'atteindre l'égalité de genre !](#)

² OIT : [Global Wage Report 2024-25: Is wage inequality decreasing globally?](#)

³ Banque mondiale : [How much would GDP per capita increase if gender employment gaps were closed in developing countries?](#)

⁴ Onu Femmes : [Women's right in review 30 years after Beijing](#)

Le genre pour le groupe AFD, un engagement féministe en faveur de l'égalité



Le nouveau Plan d'orientation stratégique du groupe 2025-2030 affirme son engagement pour la promotion de sociétés plus égalitaires et inclusives avec des ambitions transversales renforcées en faveur du lien social et incarnées à travers deux objectifs :

- la réduction des inégalités multidimensionnelles et la promotion de l'inclusion ;
- la promotion de l'égalité de genre avec une « approche féministe transformatrice ».⁵



Une ambition double :
intégration transversale
du genre et projets dédiés
à l'égalité de genre



**Une approche féministe
transformatrice** alignée avec
la stratégie internationale de la France
pour une diplomatie féministe

PROMOUVOIR LES 3 TYPES D'AUTONOMIE DES FEMMES ET DES FILLES



Physique

Le pouvoir de disposer
librement de son corps,
de décider de sa sexualité
et de vivre une vie libre
de violences



Économique

La capacité à accéder à
ou générer des revenus
propres et à décider
de leur utilisation



Politique

La possibilité de participer
librement et effectivement
aux espaces de décision
de sa communauté, sa
collectivité, son pays

AVEC UNE ATTENTION PARTICULIÈRE PORTÉE SUR LES AGENDAS :



FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ



GENRE ET CLIMAT

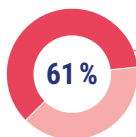
⁵Approche structurante qui cible des transformations profondes et pérennes en interrogeant les rapports de pouvoir existants entre les femmes et les hommes, les jeux d'acteurs et les normes sociales qui favorisent les inégalités de genre.

Nos engagements en faveur de l'égalité de genre en 2024



En 2024, l'AFD a augmenté la part de sa contribution financière à la promotion de l'égalité de genre dans les projets, par rapport aux trois dernières années.

Nos financements genre (projets CAD 1 + CAD 2)



5,6 Md€ de financements engagés en 2024 contribuant à la réduction des inégalités de genre et l'autonomisation des femmes et des filles dont :

- **4,6 Md€** de prêts ;
- **1 Md€** de subventions.

Nos projets transformateurs (projets CAD 2)

L'AFD applique une approche féministe transformatrice dans le financement de projets qui ont pour objectif principal l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles (projets CAD 2).

↘ **11 %** des subventions de l'AFD issues de l'aide publique au développement de la France⁶ ont pour objectif principal l'égalité de genre en 2024.

Ces projets visent une transformation systémique, notamment à travers la « finance genre », comme par exemple :

- un prêt pour appuyer la politique publique pour l'égalité femmes-hommes au Maroc ;
- des lignes de crédit à des banques en Colombie, en Égypte et au Costa Rica, pour accompagner l'autonomisation économique des femmes.

↘ **224 M€** ont été engagés sous forme de prêts sur des projets marqués CAD 2 en 2024.

« Financements genre », de quoi parle-t-on ?

Pour analyser efficacement l'intégration du genre dans nos projets, l'AFD applique un système de notation selon le classement établi par l'OCDE, les marqueurs CAD⁷. Il se compose de trois valeurs :

CAD 0
l'égalité femmes-hommes
n'est pas ciblée
par le projet

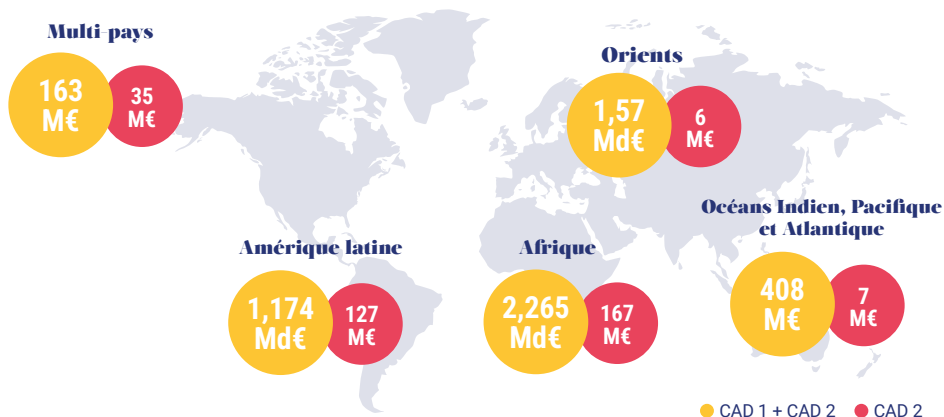
CAD 1
l'égalité femmes-hommes
est un **objectif significatif**
du projet (il s'agit dans ce bilan
d'activité des « projets CAD 1 »)

CAD 2
l'égalité femmes-hommes
est l'**objectif principal** du projet
(il s'agit dans ce bilan d'activité
des « projets CAD 2 »)

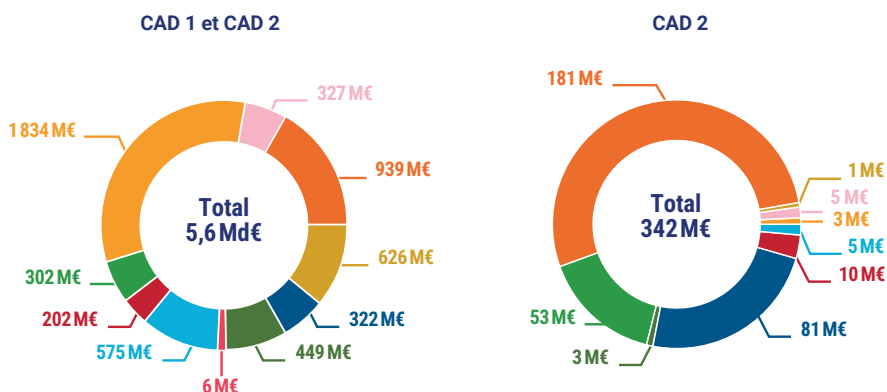
⁶Correspondant au montant reçu par l'AFD dans le cadre du programme 209 «Solidarité à l'égard des pays en développement» de la loi de finances

⁷Comité d'aide au développement

Répartition par région



Répartition par secteur



Secteur:

- Agriculture et sécurité alimentaire
- Éducation, formation, emploi
- Eau et assainissement
- Autres secteurs dont OSC
- Gouvernance
- Santé
- Climat et environnement
- Infrastructures et développement urbain
- Secteur productif
- Crises et fragilités

Plus de
80 %

des projets financés par l'AFD dans les secteurs de l'agriculture et la sécurité alimentaire, de la gouvernance et de la santé contribuent au renforcement de l'égalité de genre.

3,8 Md€

engagés en faveur de la lutte contre le changement climatique contribuent à la réduction des inégalités de genre.

Les engagements en faveur de l'égalité de genre de Proparco et Expertise France en 2024

Expertise France adopte une approche intégrée et intersectionnelle pour aborder les inégalités de genre de manière systémique et pérenne.

Projets contribuant à l'égalité de genre (CAD 1 et CAD 2) pour l'année 2024:



➤ Soit un total de **71%** de projets signés marqués CAD 1 et CAD 2 représentant un volume financier de **518 M€**

550 205

personnes sensibilisées ou formées

1 191

structures soutenues

Proparco, filiale du Groupe dédiée au secteur privé, consacre l'un des trois piliers de sa stratégie 2023-2027 à la réduction des inégalités, dont les inégalités de genre, et s'engage à travers sa contribution au 2X Challenge⁸.

➤ En 2024, Proparco a financé **29 projets** alignés avec les conditions du 2X Challenge pour un volume de **682 M€** et a lancé **5 projets d'accompagnement technique (AT)**.

À l'automne 2024, Proparco a également lancé avec ses partenaires (BII, DEG, Norfund et DFC⁹) un ambitieux programme de **13 sessions de formation multi-clients, dans 11 pays, sur la thématique des Violences basées sur le genre et le harcèlement (VBGH)**. Ce dispositif inédit, aligné avec les standards internationaux et adapté aux contextes locaux, a déjà permis de renforcer les capacités de **75 entreprises** sur l'application des concepts fondamentaux de prévention et de lutte contre les VBGH sur le lieu de travail.

⁸Le **2X Challenge** a été lancé en 2018 par les institutions financières de développement des pays du G7 lors d'un sommet au Canada. Son objectif: mobiliser 3 milliards de USD de financements en faveur des femmes, afin d'accroître leur participation économique dans les pays en développement.

⁹British International Investment, Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft (DEG), Norwegian Investment Fund et US International Development Finance Corporation

Le Fonds de soutien aux organisations féministes



Le **Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF)**, co-piloté avec le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères depuis 2020, est une initiative emblématique de la diplomatie féministe portée par la France. Chaque année, l'AFD lance des appels à projets thématiques visant à renforcer les organisations féministes de la société civile sur des enjeux spécifiques.

49 M€ engagés par l'AFD en 2024 à travers le FSOF pour contribuer à renforcer les organisations féministes locales.

Violences basées sur le genre et justice

Guinée, Côte d'Ivoire, Kenya, Tanzanie

Argentine, Bolivie, Brésil, Colombie

7,8 M€ - Subvention

International Planned Parenthood Federation, Association des femmes juristes de Côte-d'Ivoire, Centre for Reproductive Rights

Fondo de Mujeres del Sur, Fondo de Mujeres Bolivia Apathi Jopueti, Fondo Lunaria Mujer, Fundo Angela Borba de Recursos para Mulheres

Ces deux projets soutiennent des organisations féministes dans leurs actions de prévention et de lutte contre les violences basées sur le genre et dans la prise en charge des victimes, notamment dans les domaines juridique et judiciaire.



150 organisations de la société civile

Mouvements pour l'autonomie reproductive, l'égalité et la solidarité

Bénin, Kenya, Madagascar, Ouganda, République démocratique du Congo, Sénégal, Mexique, Argentine

5,9 M€ - Subvention

IPAS, Médecins du monde, Coalition latino-américaine contre l'avortement non sécurisé, Reprod'Action santé

Ce projet vise à améliorer l'exercice effectif de l'autonomie corporelle en matière de santé sexuelle et reproductive, par le renforcement des capacités techniques et financières d'organisations féministes œuvrant pour les droits et la santé sexuels et reproductifs (y compris l'accès à l'avortement sécurisé).



100 organisations de la société civile

Nos projets emblématiques en 2024

Ces projets contribuent à la promotion de l'autonomie physique, économique et politique des femmes et des filles, avec une attention particulière portée aux enjeux « genre et climat » et aux contextes de crises et de conflits.



PROMOUVOIR L'AUTONOMIE PHYSIQUE DES FEMMES ET DES FILLES, ET NOTAMMENT LES DSSR, ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE

DEESSE - Droits, épanouissement et santé sexuelle des femmes

Tchad

11 M€ - Subvention

Ce projet Minka¹⁰ vise à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes au Tchad en améliorant les droits et la santé sexuels et reproductifs. Il s'inscrit dans la continuité de deux projets financés par l'AFD et soutient le travail de deux consortia d'OSC pour agir sur les facteurs structurels qui limitent l'accès aux services de santé des femmes et des adolescentes. Le programme agit à la fois sur la promotion de la demande en matière de santé sexuelle, reproductive, maternelle, néonatale, infantile et adolescente et sur l'accès à une offre de soins de qualité (y compris en réponse aux violences basées sur le genre).

¹⁰Le Fonds Paix et résilience Minka est l'outil de l'AFD dédié à la consolidation de la paix, dans le cadre de la stratégie française Prévention, résilience et paix durable.



GENRE ET CLIMAT

Appui à la mise en œuvre de la CDN (Contribution déterminée au niveau national)

Philippines

250 M€ - Prêt (+ 1 M€ - Subvention)

Les Philippines sont particulièrement impactées par les effets du changement climatique qui touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles, particulièrement vulnérables. Ce prêt vise à accompagner le pays dans la mise en œuvre des réformes engagées pour un développement bas-carbone, résilient et inclusif, et l'opérationnalisation du plan d'action genre, afin de répondre aux besoins des femmes et des filles tout en les intégrant en tant qu'actrices du changement.





AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES, ENTREPRENEURIAT ET LEADERSHIP ÉCONOMIQUE

Projet de soutien à l'entrepreneuriat et à l'autonomisation économique des femmes

Costa Rica

25 M€ - Prêt (+ 0,5 M€ - Subvention)

Au Costa Rica, les inégalités de genre restent un frein majeur à l'inclusion économique et sociale des femmes. Ce projet a pour ambition de transformer cette réalité en renforçant l'autonomie économique des femmes à travers un soutien ciblé aux micros, petites et moyennes entreprises détenues par des femmes et aux entreprises qui contribuent activement à l'égalité de genre. L'impact attendu est double : améliorer la viabilité économique des entreprises dirigées par des femmes et renforcer la capacité institutionnelle de la Banco popular y de Desarrollo Comunal à promouvoir l'égalité de genre, favorisant ainsi une transformation durable du paysage entrepreneurial féminin dans le pays.



Augustine - Appui à la prévention de la violence au Salvador



Salvador

11 M€ - Subvention

Le projet Augustine vise à réduire la vulnérabilité sociale des adolescents face à la violence et à la délinquance au Salvador, en s'appuyant sur l'école comme espace clé de socialisation et de changement. Mis en œuvre par Expertise France en partenariat avec l'Unesco et l'Unicef, il soutient :

- ↘ l'amélioration du bien-être psychosocial et de la santé mentale au sein des communautés éducatives ;
- ↘ la participation accrue des filles aux programmes éducatifs, via l'intégration des politiques d'équité et d'égalité de genre ;
- ↘ l'insertion professionnelle des jeunes, filles et garçons, par le développement de compétences et la promotion de l'entrepreneuriat.



FII - Financial Institutions & Inclusion



République dominicaine

50 M€ - Prêt

En République dominicaine, le déficit de logements est estimé à plus d'un million d'unités et les femmes comptent actuellement pour 37,5% des prêts bancaires dans le pays. Cette ligne de crédit accordée par Proparco à la Banco BHD, institution financière particulièrement engagée en faveur de l'égalité de genre depuis plus de dix ans, contribuera à répondre à ces défis. Elle vise à faciliter l'accès à un logement décent pour plus de 700 femmes dominicaines par le biais de prêts à taux d'intérêt fixe et à long terme.

Accompagnement technique Netis



Île Maurice, Maroc, Ghana, Côte d'Ivoire

70 K€ - Subvention

Le groupe Netis, fournisseur panafricain de services d'infrastructures et de communication, vise une représentativité de 35% de femmes d'ici 2025. Dans le cadre d'une prise de participation réalisée en 2023, et à travers sa nouvelle facilité d'accompagnement technique Genre en entreprise, Proparco a déployé en 2024 un projet d'appui pour Netis. Il accompagne la politique interne d'équité du Groupe à travers la mise en place d'un plan de recrutement féminin, le renforcement des différents programmes de mentorat et de formations, y compris celles chargées de recrutement. Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'engagement de Proparco dans le 2X Challenge.





AUTONOMISATION POLITIQUE ET INCLUSION DE TOUTES ET TOUS

Women Lead in Emergencies

Bangladesh, Colombie, Éthiopie, Ukraine



7M€ - Subvention

Ce projet, porté par l'ONG Care France, a pour objectif d'accroître la participation et le leadership des organisations, collectifs et réseaux de femmes (formels et informels) dans la conception et la mise en œuvre des réponses aux crises chroniques (conflits armés et adaptation au changement climatique). Il appuiera quatre organisations de défense des droits des femmes partenaires en renforçant leurs capacités à participer activement et à diriger des actions en faveur de la paix, de la sécurité et de la résilience au changement climatique. Il accompagnera 78 groupes de femmes au niveau communautaire tout en appuyant le plaidoyer collectif des OSC féministes en faveur de la paix et d'une réponse inclusive aux crises.

Women Count - phase 2

Sénégal, Tchad, Mauritanie

2,5M€ - Subvention

Lorsque les données manquent, les femmes sont invisibles. Les données sont essentielles pour construire des programmes adaptés aux enjeux, mesurer les progrès en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des femmes, notamment l'atteinte de l'ODD 5, et identifier les inégalités persistantes. Consciente de cet enjeu, l'AFD appuie le programme Women Count de l'Onu Femmes, qui vise à renforcer le cadre institutionnel en faveur des statistiques de genre, à accroître la production de statistiques sexo-spécifiques et à améliorer l'accès, l'utilisation et la dissémination de ces données. Cette nouvelle phase du programme permettra de consolider les impacts de la première phase au Sénégal et d'initier la mise en œuvre de nouvelles actions en Mauritanie et au Tchad.



Quelques résultats phares



Féministes en action (2020-2024)

Afrique, Asie, Moyen-Orient, Amérique latine

15 M€ en subvention

Care France, Equipop, Oxfam, Fonds pour les femmes en Méditerranée, Fonds XOESE pour les femmes francophones, Initiative Pananetugri pour le bien-être des femmes.

Féministes en action, premier projet financé via le FSOF, a renforcé les capacités financières et techniques d'organisations féministes qui œuvrent en faveur des droits des femmes, de leur santé sexuelle et reproductive, de leur autonomisation économique et contre les violences basées sur le genre, dans 30 pays.

➤ **265** subventions attribuées au bénéfice de 199 organisations féministes

➤ **192** organisations ont bénéficié d'un accompagnement technique

➤ **19** initiatives collectives soutenues

« Le projet *Féministes en action* a représenté pour nous un renforcement à tous les niveaux, tant au niveau personnel qu'institutionnel et administratif. Il nous a permis de tisser de nouvelles alliances et renforcer les existantes. »

OSC bénéficiaire de *Féministes en action*



Progress - Programme régional genre et santé au Sahel (2019-2024)

Mauritanie, Niger, Mali

8 M€ en subvention

Croix-Rouge française

Le projet a contribué à améliorer la Santé sexuelle et reproductive (SSR) des populations, notamment des femmes, en Mauritanie et au Niger, à travers le renforcement de l'offre de santé, la promotion des soins respectueux et le renforcement de leur participation dans la gouvernance de la santé. Cette approche, basée sur l'autonomisation des femmes, a amélioré la qualité des soins et de l'accueil des femmes, ainsi que leur capacité à prendre des décisions concernant leur santé. Le projet a permis de faire évoluer les normes sociales fondées sur des préjugés, qui limitent leur accès aux soins et leur participation à la vie communautaire.

➤ **1 113** personnes professionnelles de santé formées sur les sujets liés à la SSR et aux violences gynécologiques et obstétricales

➤ **444 822** personnes sensibilisées sur les sujets liés à la SSR et aux violences basées sur le genre

➤ **510** femmes bénéficiaires d'une meilleure autonomie financière grâce aux activités génératrices de revenus dans le cadre des clubs des mères créés par le projet

➤ **32** structures de santé réhabilitées

« Les sensibilisations ont eu un impact positif sur la communauté: les femmes se rendent plus au centre de santé, notamment pour les consultations prénatales. Le nombre d'accouchements à domicile a aussi diminué. »

Volontaire du Croissant-Rouge mauritanien



Programme de soutien à l'entrepreneuriat féminin en Égypte

Égypte

50 M€ en prêt, 1 M€ en subvention
(appui technique)
MSMEDA

Cette ligne de crédit accordée à l'Agence égyptienne pour le développement des très petites, petites et moyennes entreprises (MSMEDA) a facilité le financement des très petites et moyennes entreprises dirigées et/ou détenues par des femmes. Le projet a contribué à changer le positionnement des femmes au sein des ménages et à renforcer leur participation au marché du travail, en améliorant à la fois l'écosystème du côté de l'offre (influence sur les banques et institutions de microfinance afin qu'elles ouvrent leurs produits financiers aux femmes) et en renforçant les capacités des femmes du côté de la demande.

➤ **7 278** nouveaux projets de TPME dirigées et/ou détenues par les femmes et
13 248 projets en cours financés

➤ **43 312** emplois permanents et
5 304 emplois temporaires créés

« Lorsque mon projet a pris de l'ampleur, j'ai utilisé un prêt pour le développer. J'étais très heureuse et je me sentais comme une entrepreneuse. [...] Le projet dont je rêvais s'est enfin concrétisé. »

Une femme entrepreneuse soutenue par le projet



Résultats du 2X Challenge

En 2024, Proparco a évalué 27 investissements répondant au critère « emploi » du 2X Challenge, financés entre 2018 et 2022 au bénéfice de fonds d'investissement, institutions financières ou entreprises, basés sur tous les continents.

Cette évaluation montre qu'environ **81 % de ces projets ont eu des résultats positifs pour le développement des femmes :**

- une autonomisation socio-économique accrue grâce à un meilleur accès des femmes à des emplois de qualité ;
- une inclusion financière renforcée via un accès facilité au financement.

Grâce à ces enseignements, Proparco affinera ses pratiques d'investissement pour renforcer son impact en faveur de l'égalité de genre.

« Les ingrédients de notre succès : une charte genre, des formations contre les biais sexistes ciblant 160 cadres, du mentorat mais aussi un programme de renforcement au leadership bénéficiant à 115 femmes ! »

Responsable développement durable de la Mauritius Commercial Bank, accompagnée par Proparco

Le groupe AFD investi sur la scène internationale

Le groupe AFD a conquis une place de choix dans l'écosystème international en tant que bailleur féministe engagé pour l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles. Il contribue à la mise en œuvre de la diplomatie féministe de la France en participant activement à l'agenda international et au développement de partenariats stratégiques.



Participation à la CSW 68 (Commission on the Status of Women)

La session annuelle de la CSW, organisée sous l'égide des Nations unies à New York, constitue le plus grand rassemblement mondial de gouvernements, organisations de la société civile et partenaires techniques et financiers en faveur de l'égalité de genre et des droits des femmes et des filles. En tant que bailleur féministe, le groupe AFD participe à la délégation française, pour rencontrer des partenaires et valoriser son action en intervenant lors d'événements et de conférences.



Un partenariat renouvelé avec l'Onu Femmes

L'Onu Femmes est un partenaire clé de longue date de l'AFD sur les enjeux d'égalité de genre. Un premier accord de partenariat avait été signé en 2018, afin de promouvoir la collaboration sur ces enjeux d'égalité de genre. La signature d'un nouvel accord en mars 2024, en marge de la CSW, renforcera la collaboration entre l'AFD et l'Onu Femmes, en s'appuyant sur les expertises respectives et la valeur ajoutée des deux organisations. Parmi les thématiques prioritaires identifiées : la budgétisation sensible au genre, les violences basées sur le genre et la finance genre.

..... Lancement de l'Alliance féministe francophone



L'Alliance féministe francophone, annoncée en octobre 2024 à l'occasion du Sommet de la Francophonie, est financée à hauteur de 5 M€ via le dispositif Initiatives OSC dans le cadre du FSOF. Portée par Equipop, la Fédération internationale pour les droits humains et le Fonds pour les femmes en Méditerranée, l'Alliance a pour ambition de structurer un écosystème féministe francophone, afin de mieux porter l'égalité de genre dans les enceintes multilatérales. Elle appuie la participation, l'influence, la coordination et la mise en réseau des OSC féministes francophones.

Le genre en interne

À travers la signature d'un accord sur l'égalité professionnelle et l'obtention du label Afnor¹¹ sur l'égalité professionnelle obtenu en 2021, le Groupe affirme sa volonté de promouvoir la parité entre les femmes et les hommes, et de renforcer la mixité à tous les niveaux et fonctions. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la stratégie du Groupe qui fait de la question du genre un levier essentiel pour contribuer aux Objectifs de développement durable.

En 2024¹²:

49 %

des managers
sont des femmes

52 %

des postes de management
au siège sont occupés
par des femmes

41 %

des postes de management
en agences sont occupés
par des femmes

Index égalité professionnelle¹³:

93/100 (contre 92 en 2023)

..... Faire progresser l'égalité de genre en interne

Formations



- Lancement d'une formation interne destinée aux managers pour promouvoir le recrutement sans discrimination, la diversité, l'inclusion et sensibiliser aux enjeux de harcèlement et de violences sexistes.
- Organisation d'une formation de trois jours sur le genre au siège pour les agents du Groupe et de formations au sein du réseau et de plusieurs réunions du réseau des référents genre (180 référents responsables de la coordination des stratégies de genre au niveau des agences).

Programme de mentorat



- Le collectif Monde en commun.e.s lance des initiatives pour favoriser l'égalité professionnelle. Il propose un programme de mentorat, soutenu par la DRH, offrant la possibilité aux femmes d'être accompagnées dans leur évolution professionnelle et leur posture au travail par une collègue plus expérimentée. En 2024, des ateliers animés par un coach auprès de binômes de femmes (mentors et mentorées) ont été organisés.

¹¹ L'accord garantit l'égalité salariale à niveau de responsabilité et de compétence équivalent et favorise la diversité dans le recrutement.

¹² Ces chiffres ne concernent que les salariés du cadre général du groupe AFD (AFD et Proparco).

¹³ Conformément à la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018.

Pour un monde en commun

Le groupe AFD finance et accélère les transitions pour un monde plus juste, sûr et résilient, en s'engageant pour les populations avec ses partenaires, partout dans le monde. Fort de ses entités complémentaires – l'Agence française de développement pour les financements publics, Proparco pour l'investissement privé responsable, et Expertise France pour l'expertise technique – le Groupe répond à tous les enjeux liés au développement durable.

Engagé dans plus de 160 pays ainsi que dans les Outre-mer, il adapte ses interventions aux réalités du terrain, soutenant activement les initiatives locales. Avec plus de 4 000 projets alignés sur les Objectifs de développement durable (ODD), le groupe AFD, au nom des Français, mobilise tous les acteurs engagés dans le développement économique et la préservation des biens communs : le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité femmes-hommes ou encore la santé mondiale. Du côté des autres, pour un monde en commun.



www.afd.fr

X : @AFD_France - Facebook : AFDOfficiel - Instagram : afd_france

5, rue Roland-Barthes - 75598 Paris Cedex 12 - France

Tél. : +33 1 53 44 31 31